



ESTÁGIO

SUPERVISIONADO

SERVIÇO SOCIAL

SETOR DE ESTÁGIO EM SERVIÇO SOCIAL

FICHA DE ENCAMINHAMENTO

O SETOR DE ESTÁGIO do curso de Serviço Social, responsável pela formação prático-profissional dos alunos do Instituto Municipal de Ensino Superior de Bebedouro "Victório Cardassi", encaminha o (a) aluno (a) _____, regularmente matriculado (a) no ____ ano de Serviço Social, período noturno para o campo de estágio a ser especificado abaixo:

Campo de Estágio: _____

Telefone(s): _____ Cidade: _____

Nome completo do (a) Assistente Social supervisor (a): _____

Início do Estágio: _____ Término previsto do

Estágio: _____

Estágio remunerado: (___) sim (___) não

Horário de estágio: _____ Período da semana: _____

E-mail: _____

Natureza do Campo de Estágio

1. (___) Público
2. (___) Privado
3. (___) Mista
4. (___) Outro

Área de Atuação

1. (___) Saúde
2. (___) Educação
3. (___) Educação Especial
4. (___) Organizacional/Empresa
5. (___) Judiciário
6. (___) Assistência Social
- 6.1 (___) Família
- 6.2 (___) Criança
- 6.3 (___) Adolescente
- 6.4 (___) Idoso
- 6.5 (___) Mulher
- 6.6 (___) Outro _____

Data: ____/____/____

Assinatura do (a) aluno (a)

Assinatura e Carimbo do Sup. Campo

Assinatura Sup. Acadêmico

TERMO DE COMPROMISSO DE ESTÁGIO

Por este Termo de Compromisso de Estágio, as partes a seguir qualificadas, entre si, justas e compromissadas, de um lado _____, estagiário (a), cursando o _____ ANO do curso de Serviço Social e, do outro lado a Empresa/ Entidade _____, situada à _____ inscrita no C.N.P.J. _____, ambas declaram aceitar a interveniência do Instituto Municipal de Ensino Superior de Bebedouro "Victorio Cardassi", convencionam firmar compromisso de estágio, sob as cláusulas e condições seguintes:

1 – O estágio reger-se-á pelas condições estabelecidas nos termos do acordo para a realização de estágio curricular, através do instrumento Jurídico assinado entre a Instituição de Ensino e a Empresa/Instituição Concedente.

2 – Compete à **CONCEDENTE de Estágio:**

a) Propiciar condições para o atendimento às finalidades do estágio supervisionado, de acordo com o Regimento do Estágio Curricular em Serviço Social do Instituto Municipal de Ensino Superior de Bebedouro "Victorio Cardassi".

b) Conter em seu quadro de pessoal assistente social habilitado às funções de, Supervisor de Campo, conforme artigo 8º do Regimento do Estágio Curricular em Serviço Social do Instituto Municipal de Ensino Superior de Bebedouro "Victorio Cardassi".

c) Observar as competências do supervisor de campo, conforme artigo 17 do Regimento de Estágio Curricular em Serviço Social do IMESB "Victorio Cardassi".

d) Dispensar, sem prejuízo de vencimentos, o profissional de Serviço Social – supervisor de estágio – para participação em reuniões de estágio realizadas pelo IMESB "Victorio Cardassi".

e) Aceitar o aluno estagiário “como aprendiz-educando” em formação prática, não lhe exigindo qualidade e quantidade, acima da capacidade consoante com a orientação técnica que lhe for dada pelo IMESB “Victorio Cardassi”.

3 – Caberá acordo entre as partes (aluno, supervisores e Instituição de Ensino) no que se refere à dispensa do aluno matriculado no Estágio Supervisionado, para a realização de atividades acadêmicas.

4 – Compete ao estagiário no respectivo campo de estágio:

a) Elaborar, sob a orientação do supervisor de campo e colaboração do supervisor acadêmico o Plano de Estágio no prazo estabelecido.

b) Cumprir suas atribuições previstas no Plano de Estágio

c) Comparecer pontualmente às atividades de estágio nas datas (e horários) previstos e justificar ausências por escrito.

d) Pautar suas atitudes e ações relativas ao supervisor, ao campo de estágio e à população usuária de seus serviços, em conformidade com o código de Ética Profissional do Assistente Social (Resolução CRESS No. 273/93 de 13 de Março de 93).

e) Elaborar e entregar ao supervisor os documentos, relatórios e avaliações solicitados.

f) Cumprir a carga horária estabelecida para o desempenho das atividades.

5 - O estagiário poderá receber Bolsa de Complementação Educacional, cujo valor será determinado mediante acordo entre as partes envolvidas.

6 - Este Termo de Compromisso de Estágio terá **vigência até 31 de dezembro de cada ano**, podendo ser cancelado caso o estagiário desista do curso, conclua-o ou tranque matrícula.

7 - O estágio, objeto deste Instrumento, não cria vínculo empregatício de qualquer natureza entre as partes, sendo considerado complemento das atividades escolares. As atividades

desenvolvidas pelo (a) estagiário na empresa não criam direitos trabalhistas complementares, caso o (a) estagiário (a) na empresa já tenha Contrato de Trabalho regido pela C.L.T. com a empresa.

Por estarem assim justas e convenientes, as partes assinam o presente Termo em três **(03) vias** de igual teor para um só efeito, cabendo à primeira via à Instituição de Ensino, a segunda ao (à) estagiário (a) e a terceira à Empresa Concedente.

Bebedouro, de de 201 .

Estagiária

Nome:

Assistente Social Responsável
CRESS N°

Profª. Dra. Edméia Corrêa Netto
Coordenadora do Curso de Serviço Social

Profª. Ms. Damaris Cunha de Godoy Camargo
Diretora do IMESB "VC"

(NESTE DOCUMENTO DEVE-SE TROCAR O TIMBRE E/OU CABEÇALHO DO IMESB PELO DA INSTITUIÇÃO CAMPO DE ESTÁGIO)

PLANO DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO

IDENTIFICAÇÃO DO ALUNO	
NOME:	RG:
SÉRIE:	1º SEM () 2º SEM ()
IDENTIFICAÇÃO DO SUPERVISOR DE CAMPO	
NOME:	
CRESS Nº:	REGIÃO:
TELEFONE:	
E-MAIL:	

Início do Estágio: _____ Término Previsto: _____

Estágio Remunerado: () SIM () NÃO

Dia da semana: Seg () Ter () Qua () Quin () Sex () Fim de semana ()

Período: Manhã () Tarde ()

(Lembrando que esta não poderá ultrapassar a 06 horas diárias ou 30 horas semanais, de acordo com a Lei 11.788, de 25 de setembro de 2008, CAPÍTULO IV, Art.10 - II)

2- CARACTERIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO - CAMPO DE ESTÁGIO

2.1 – Instituição: _____

2.2- NATUREZA DO CAMPO DE ESTÁGIO

1. () Público
2. () Privado
3. () Mista
4. () Outro

2.3 - ÁREA DE ATUAÇÃO

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| 1. () Saúde | 7. () Educação |
| 2. () Educação Especial | 8. () Organizacional/Empresa |
| 3. () Judiciário | 9. () Assistência Social |
| 4. () Família | 10. () Idoso |
| 5. () Criança | 11. () Adolescente |
| 6. () Mulher | 12. () Outro _____ |

2.4 - Equipe de Trabalho onde está sendo realizado o estágio:

2.5 - Fontes de manutenção financeira:

2.6 - Público alvo e abrangência geográfica:

3 – SERVIÇO SOCIAL NA INSTITUIÇÃO

1. Origem do Serviço Social na Instituição;
2. Atribuição e competência do Serviço Social na Instituição.
3. Equipe de trabalho.
4. Espaço físico;
5. Instrumental técnico utilizado pelo serviço Social: visitas domiciliares, reuniões, entrevistas e etc.
6. Detalhamento dos projetos e programas.

4 – PLANO DE ESTÁGIO

4.1 - Atuação do estagiário no plano de trabalho do serviço social

1. Indicação das ações técnicas de responsabilidade direta do estagiário.
2. Ações técnicas de responsabilidade direta do supervisor que serão realizadas com a participação do estagiário;

4.2 - Processo de Supervisão:

- Estabelecer a periodicidade da supervisão.
- Indicação de leituras que o estagiário deverá realizar para melhor compreender o campo do qual realiza o estágio.

5 – O que a instituição espera da (o) estagiária (o)?

6 – Quais as pretensões da (o) estagiária (o) na instituição?

7– Bibliografia

DATA: ____/____/____

ASSINATURA DO (A) ALUNO (A)

**ASSINATURA DO (A)
SUPERVISOR (A) DE CAMPO**

**ASSINATURA DO (A)
SUPERVISOR (A) ACADÊMICO**

RELATÓRIO DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO

1- IDENTIFICAÇÃO

Nome do aluno:

Endereço:

E-mail:

Telefone:

Carga horária de estágio cumprida na Instituição:

2- CAMPO DE ESTÁGIO

Instituição/Empresa:

Endereço:

E-mail:

Telefone:

Nome do supervisor:

Carga horária mensal do supervisor na instituição:

Nº do CRESS:

E-mail:

Telefone:

3- DESENVOLVIMENTO

Descrever as atividades do Serviço Social na Instituição Campo de Estágio, realizadas pela (o) estagiária (o).

4- CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Compreensão crítico-reflexiva da (o) estagiária (o) sobre as atividades realizadas

Data:

Assinatura do Aluno (a):

Ciente:

Assinatura do supervisor acadêmico

Nº do CRESS:

(NESTE DOCUMENTO DEVE-SE TROCAR O TIMBRE E/OU CABEÇALHO DO IMESB PELO DA INSTITUIÇÃO CAMPO DE ESTÁGIO)

AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO SUPERVISIONADO**IDENTIFICAÇÃO - ALUNO****NOME****SÉRIE****IDENTIFICAÇÃO – SUPERVISOR DE CAMPO****NOME:****CRESS:****INSTITUIÇÃO:****E-MAIL:****TELEFONE:****PERÍODO AVALIAÇÃO****CARGA HORÁRIA CUMPRIDA****NOTA ATRIBUÍDA (0 a 10)****Indicadores para a avaliação do aproveitamento do (a) estagiário (a):****A) Avaliação:**

Os itens abaixo podem ser apresentados na forma de um texto. Não há limite de páginas devendo ser considerado outros aspectos pelas partes envolvidas (desde que relevantes para a avaliação). **A Avaliação deve ser conjunta, o aluno deve auto - avaliar - se, assim como o supervisor de campo deverá atribuir uma nota ao aluno. No caso de a nota do supervisor ser diferente do aluno, sugerimos que seja realizada a somatória e a divisão por dois, obtendo-se desta forma, a média.**

1. Frequência, participação e envolvimento.
2. Contribuição para as discussões no estágio
3. Capacidade de percepção e análise crítica da realidade social
4. Capacidade de planejamento do trabalho, organização e desempenho das atividades planejadas.
5. Capacidade de relacionamento e trabalho em equipe
6. Responsabilidade com a organização/ entidade/ empresa e com os usuários
7. Interesse demonstrado pelas atividades e aprofundamento teórico
8. Compromisso com o estágio e suas implicações
9. O aluno demonstra conhecimento e compromisso com o Projeto Ético Político da Profissão
10. Supervisão: relação entre discente e supervisor de campo e processo de supervisão propriamente dito.

B) Descrever:

1. Dificuldades encontradas.
2. Pontos fortes positivamente avaliados no processo de supervisão.
3. Contribuição do estágio para o processo de formação profissional do aluno.
4. Outros aspectos a serem destacados.

C) Parecer do Supervisor de Campo:

Data: ___/___/___

ASSINATURA DO ALUNO

ASSINATURA DO (A)
SUPERVISOR (A) DE CAMPO

ASSINATURA DO (A)
SUPERVISOR (A) DE ACADÊMICO

Observações:

Usar papel timbrado da Entidade Campo de estágio.

- Seguem, em anexo, dados norteadores sobre cada indicador deste roteiro.
- Não entregar o anexo.

ANEXO

Indicadores da ficha de avaliação

1 - Capacidade de percepção e análise da realidade social

No estudo e diagnóstico das situações, levanta aspectos fundamentais ou restringe-se aos aspectos superficiais?

Procura descobrir as causas dos problemas, relacionando-as com a realidade mais ampla?

Utiliza-se de fundamentos teóricos na análise da realidade?

2 - Capacidade de planejamento do trabalho, organização e desempenho das atividades planejadas.

Consegue prever adequadamente os objetivos, métodos e passos ao bom desempenho das atividades?

Planeja toda e cada atividade? Distribui bem as atividades no tempo?

Operacionaliza o planejamento em eficiência, adequando o plano a situações imprevistas? Tem iniciativa, dinamismo e criatividade?

Cumprir prazos e cronogramas, levando a termo as atividades?

Prepara a tempo o material necessário para a ação técnica a realizar?

3 - Capacidade de relacionamento e trabalho em equipe

Em relação ao usuário, respeita os elementos essenciais do relacionamento (reconhecimento da necessidade do usuário expressar sentimentos, não julgamento, respeito à auto determinação, sigilo profissional).

Em relação à equipe e funcionários: sabe distinguir o relacionamento profissional do pessoal? Mantém atitudes cooperativas?

Sabe discutir com a equipe em nível de igualdade e em clima democrático em que haja possibilidade de expressão de opiniões divergentes e/ou contrárias? Aceita críticas construtivas?

Sabe planejar em conjunto?

Assume as decisões tomadas pela equipe ou pela maioria?

Assume com responsabilidade e eficiência seu papel e/ou função na equipe? A equipe oferece espaço para a ação do estagiário?

4 - Responsabilidade com a organização/ entidade/ empresa e com os usuários

Documenta o trabalho realizado?

4.1 Quanto ao conteúdo:

Nos documentos constam os componentes da ação profissional? Os relatórios demonstram a dinâmica dos acontecimentos?

Os relatórios são apenas descritivos ou apresentam a análise das situações?

4.2 Quanto à forma:

Utiliza-se de estilo objetivo, preciso, claro?

A linguagem é correta do ponto de vista ortográfico e lógico?

A linguagem é objetiva, evita o uso de impressões subjetivas, sem fundamento?

A linguagem é modesta, considerando-se que a finalidade do documento é expressar e não impressionar?

Evita uma linguagem desnecessariamente complicada?

Evita fórmulas feitas e "lugar comum"?

5- Interesse demonstrado pelas atividades e aprofundamento teórico

Discute e reflete com o supervisor e com a equipe a sua experiência? Tem iniciativa e criatividade?

Seu interesse é limitado à área específica ou abrange o contexto mais amplo (realidade)?

Tem interesse em inovar a prática profissional?

Lê bibliografia específica e procura experiências similares? Qual a contribuição apresentada ao campo de estágio?

5.1 Capacidade de avaliação crítica das atividades e flexibilidade para mudanças

Levanta dados essenciais ou periféricos?

Percebe a relação causa/conseqüência, tendo como referência mais ampla que envolve os fatos?

Avalia as atividades tendo como referência os objetivos propostos?

Apresenta abertura para mudanças nas atitudes e ações alvo de reflexões crítica? Avalia com os usuários e não somente com a equipe técnica?

Na avaliação sabe utilizar-se dos fundamentos teóricos?

6- Compromisso com o estágio e suas implicações

Comunica ausências?

Há empenho em buscar conhecimento em outros campos de estágio ou organizações?

Interesse demonstrado pelas atividades e aprofundamento teórico

6.1 Responsabilidade com a organização e com os usuários

Assume tarefas planejadas com assiduidade e pontualidade?

Assume situações imprevistas que surjam na área de competência atribuída? Faz promessas impossíveis, criando expectativas nos usuários?

É de pronto atendimento, não deixando que esperem desnecessariamente? Conhece e respeita as normas da Organização?

7- O aluno demonstra conhecimento e compromisso com o Projeto Ético Político da Profissão

7.1 Atitude e comportamento ético

Respeita os valores do usuário?

Respeita princípios do Serviço Social: auto determinação e livre escolha? Respeito aos valores e padrões culturais?

É capaz de sigilo, respeito profissional, relativos aos usuários, à equipe e à organização?

Atua de forma a ampliar a consciência crítica do usuário, numa perspectiva educativa?

CURSO DE SERVIÇO SOCIAL SETOR DE ESTÁGIO

DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO DE ESTÁGIO

ATESTO, para devidos fins de direito e todos os efeitos que o (a) aluno
(a) _____ realizou o estágio
Supervisionado em Serviço Social no (a)

_____,
Durante o _____ semestre de _____ no período de _____ a
_____, sob supervisão do (a) Assistente Social _____
CRESS Nº _____, realizando um total de _____ horas de estágio.

Por ser verdade, dato e assino em,

Data ____/____/____.

Assinatura do Aluno

Assinatura e Carimbo do Supervisor de Campo

Assinatura do Supervisor Acadêmico